

År 2022 den 8. november ble det avholdt forhandlingsmøte mellom NHO Mat og Drikke og Naturviterne om revisjon av Hovedavtalen

## PROTOKOLL

Til stede:

**NHO Mat og Drikke:** Nikolai Astrup Westlie og Line Solhaug

**Naturviterne:** Ingvild Irgens-Jensen og Juliana Pedersen

Etter forhandlinger ble partene enige om å fornye Hovedavtalen med følgende endringer:

### § 7 INFORMASJON, SAMARBEID OG MEDBESTEMMELSE

**Ny undertittel etter overskriften:**

#### ***Målsetting***

Første ledd videreføres.

**Nytt annet, tredje og fjerde ledd:**

*De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse bidra til økt verdiskapning og produktivitet og derved til økonomiske forutsetninger for bedriftens fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser.*

*Ledelsen, de ansatte og deres tillitsvalgte plikter å ta initiativ til og aktivt medvirke til samarbeid. De tillitsvalgte skal gis informasjon så tidlig som mulig slik at de kan gi sine synspunkter før beslutning treffes.*

*Målsettingen er bindende når det gjelder samarbeid på bedriften og skal også være veiledende for partene på den enkelte bedrift ved organiseringen av samarbeidet.*

**Ny tekst nr 1 bokstav c:**

*c) Sysselsetting, herunder planer om utvidelser, innskrenkninger og permitteringer.*

### § 9 LØNSSVURDERING/LØNNSREGULERING

**Femte ledd erstattes med:**

*Individuell lønnsfastsettelse forutsetter dialog, for eksempel lønnsamtale mellom leder og medarbeider i forkant av den årlige lønnsfastsettelsen. Det enkelte medlem kan be bedriften om en begrunnelse for lønnsfastsettelsen.*

### § 10 BEHANDLING AV GENERELLE LØNNSPØRSMÅL

**Ny nr. 1 bokstav a) annet ledd:**

*Tidspunkt for forhandlingene bør avklares lokalt i bedriften.*

**Ny nr. 1 bokstav b) tredje ledd:**

*Før de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte på forespørsel få utlevert liste over gruppens medlemmer hvor de individuelle lønningene framkommer.*

**Ny nr. 1 bokstav d) tredje ledd:**

*De tillitsvalgte skal på oppfordring gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere resultatet av forhandlingene.*

**§ 18 VARIGHET, KOLLEKTIVE OPPSIGELSER**

*a) Hovedavtalen trer i kraft 1. juli 2022 og gjelder til og med 30. juni 2024 og videre 1 – ett- år ad gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med minst 2 -to- måneders varsel.*

**Ny tekst bokstav c:**

*Partene er enige om at det i forbindelse med utøvelse av rettigheter til å varsle og gjennomføre arbeidskamp i noen tilfeller kan være nødvendig å utveksle navnelister, herunder opplysninger om fagforeningsmedlemskap.*

**Partenes felles kommentarer til Hovedavtalen:**

*Ad § 6: Naturviterne og NHO understreker betydningen av at Hovedavtalen etterleves og oppfordrer partene lokalt til å gjennomgå avtalens bestemmelser med sikte på en omforent forståelse av de rettigheter og plikter som følger av avtalen.*

**Ad § 10: Nytt siste ledd**

*De lokale parter anbefales i fellesskap å evaluere gjennomføringen av de årlige lønnsforhandlingene.*

**Ad Bilag 1: Avtale om opplysnings – og utviklingsfond (OU-fond)**

*Dersom satsene for OU-fond oppjusteres i øvrige avtaleområder, oppjusteres satsene i Hovedavtalen mellom NHO og Naturviterne tilsvarende.*

**Tekst til forhandlingsprotokollen:**

*Partene erkjenner viktigheten av at arbeidsgiver og de ansatte drøfter forutsetninger og tiltak i virksomheten knyttet til klima, natur og miljø for å fremme en bærekraftig utvikling, og skal informere sine medlemmer om dette.*



Line Solhaug

NHO/NHO Mat og Drikke



Ingvild Irgens-Jensen

Naturviterne