

År 2022 den 10. november ble det avholdt forhandlingsmøte mellom NHO Mat og Drikke og Den norske veterinærforening (Veterinærforeningen) om revisjon av Hovedavtalen

PROTOKOLL

Til stede:

For NHO Mat og Drikke: Rutt Siri Kregnes (Evidensia Smådyr AS), Ingunn Holm (Fredrikstad Dyrehospital AS), Gry Bergene (Anicura) Caroline Weedon Heide (NHO Mat og Drikke) og Trine Lise Elmholt Berget (NHO Mat og Drikke)

For Den norske veterinærforening: Christian Tengs, Mette Rød Fredriksen og Andreas Håland.

Endringer i *kursiv*. Bestemmelser som skal tas ut er ~~strøket over~~.

Etter forhandlinger ble partene enige om å fornye Hovedavtalen med følgende endringer:

§ 7 INFORMASJON, SAMARBEID OG MEDBESTEMMELSE

Ny undertittel etter overskriften:

Målsetting

Første ledd videreføres.

Nytt annet, tredje og fjerde ledd:

De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse bidra til økt verdiskapning og produktivitet og derved til økonomiske forutsetninger for bedriftens fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser.

Ledelsen, de ansatte og deres tillitsvalgte plikter å ta initiativ til og aktivt medvirke til samarbeid. De tillitsvalgte skal gis informasjon så tidlig som mulig slik at de kan gi sine synspunkter før beslutning treffes.

Målsettingen er bindende når det gjelder samarbeid på bedriften og skal også være veiledende for partene på den enkelte bedrift ved organiseringen av samarbeidet.

Ny tekst nr 1 bokstav c:

c) Sysselsetting, herunder planer om utvidelser, øg innskrenkninger og permitteringer.

§ 9 LØNSVURDERING/LØNSREGULERING

Femte ledd skal lyde:

Individuell lønnsfastsettelse forutsetter dialog, for eksempel lønnsamtale mellom leder og medarbeider *i forkant av den årlige lønnsfastsettelsen*. Det enkelte medlem kan be bedriften om en begrunnelse for lønnsfastsettelsen.

§ 10 BEHANDLING AV GENERELLE LØNNSSPØRSMÅL

Nr. 1 bokstav a) nytt annet ledd:

Tidspunkt for forhandlingene bør avklares lokalt i bedriften.

Nr. 1 bokstav b) nytt tredje ledd:

Før de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte på forespørsel få utlevert liste over gruppens medlemmer hvor de individuelle lønningene framkommer.

Nr. 1 bokstav d) nytt annet ledd:

De tillitsvalgte skal på oppfordring gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere resultatet av forhandlingene.

§ 17 VARIGHET, KOLLEKTIVE OPPSIGELSER

a) Hovedavtalen trer i kraft 1. juli 2022 og gjelder til og med 30. juni 2024 og videre 1 – ett – år ad gangen, hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med minst 2 – to – måneders varsel.

Bokstav c, nytt annet ledd:

Partene er enige om at det i forbindelse med utøvelse av rettigheter til å varsle og gjennomføre arbeidskamp i noen tilfeller kan være nødvendig å utveksle navnelister, herunder opplysninger om fagforeningsmedlemskap.

Partenes felles kommentarer til Hovedavtalen – plasseres etter signaturene i Hovedavtalen:

Ny overskrift

Partenes felles kommentarer til Hovedavtalen Veterinærforeningen - NHO

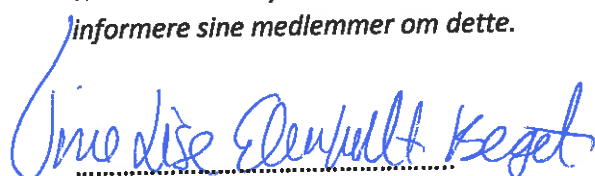
Ad § 6: Veterinærforeningen og NHO understreker betydningen av at Hovedavtalen etterleves og oppfordrer partene lokalt til å gjennomgå avtalens bestemmelser med sikte på en omforent forståelse av de rettigheter og plikter som følger av avtalen.

Ad § 10: De lokale parter anbefales i fellesskap å evaluere gjennomføringen av de årlige lønnsforhandlingene.

Ad Bilag 1 Avtale om opplysnings – og utviklingsfond (OU-fond): Dersom satsene for OU-fond oppjusteres i øvrige avtaleområder, oppjusteres satsene i Hovedavtalen mellom NHO og Veterinærforeningen tilsvarende.

Tekst til forhandlingsprotokollen:

Partene erkjenner viktigheten av at arbeidsgiver og de ansatte drøfter forutsetninger og tiltak i virksomheten knyttet til klima, natur og miljø for å fremme en bærekraftig utvikling, og skal informere sine medlemmer om dette.



Trine Lise Elmolt Berget
NHO/NHO Mat og Drikke



Christian Tengs
Veterinærforeningen