

År 2026, den 2. september og
3. september ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av Overenskomst nr.
521 for dyrepleiere og
klinikkassistenter

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fagforbundet:

Helge Sørli, Geir Ole Kanestrøm, Silje Furuhaug Sandum, Hannah Hope, Anne Otterbekk, Jannicke Mestad, Christine Maria Andersen, Hanne Karin Eide, Stig Morten Waage, Marianne Wikdahl og Magnus Langstrand

Fra NHO Mat og Drikke:

Kari Anne Hole, Ingunn Holm, Charlotta Rosenlöf, Caroline L. Weedon Heide og Kathrine Lydersen Hollerud

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i Overenskomst nr. 521 for dyrepleiere og klinikkassistenter:

Enighetsprotokoll av 3. september 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

Det gis et overenskomsttillegg slik med virkning fra 1. mai 2026:

Arbeidstakere med 0 til og med 6 års ansiennitet:	1,00 kroner per time
Arbeidstakere med 8 års ansiennitet:	2,00 kroner per time
Arbeidstakere med 10 års ansiennitet:	3,00 kroner per time
Tilleggene er inkludert i ny minstelønnssats.	

2. Regulering av minstelønnssatsen

Minstelønnssatsene i tabellen økes med ytterligere kr. 4,50 fra 1. mai 2026.

3. Regulering av lønnstabellen

Ny minstelønnstabell endres til følgende, inklusiv det generelle tillegget, økning av minstelønnssatsene og ansiennitetstillegget, med virkning fra 1. mai 2026:

Lønnstabell pr 1.5.2026	0 år	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Ansatte uten særskilt krav til utdanning	392 555	403 550	414 050	425 550	438 050	453 400	469 650
Ansatte med relevant fagbrev el. tilsvarende utdanningsnivå	414 652	425 972	437 472	449 972	463 372	479 622	496 872
Ansatte med autorisasjon som dyrepleier (bachelor dyrepleier/dyrepleier med godkjent autorisasjon)	461 690	474 550	487 050	500 450	514 750	532 000	550 150

Pr. 1. mai 2026 skal ansatte med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 502 000 pr år i 100 % stilling. (Økningen av minimum grunnlønn på 20 års ansiennitet er inklusiv det generelle tillegget, økning av minstelønnssatsene og ansiennitetstillegget)

4. Matpenger

§ 3: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

B. TEKST

§ 3 Arbeidstid/godtgjøring

Ordinær arbeidstid

Følgende tekst i § 3 strykes, og erstattes med tekst i kursiv:

~~Når arbeidstiden legges i tidsrommet mellom kl 18.00 og kl 21.00 ytes en godtgjørelse på 25 % i tillegg til ordinær timelønn.~~

~~Når arbeidstiden legges i tidsrommet mellom kl 21.00 og kl 07.00, ytes en godtgjørelse på 100 % i tillegg til ordinær timelønn.~~

~~Når arbeidstiden legges til lørdag mellom kl 07.00 og kl 18.00, ytes en godtgjørelse på 25 % i tillegg til ordinær timelønn.~~

~~Arbeid etter kl 18.00 lørdag, og søndagsarbeid, godtgjøres med 100 % tillegg til ordinær timelønn.~~

Arbeid som utføres:

- mellom kl. 18.00 og 21.00 på hverdager godtgjøres med et tillegg på 25 % av ordinær lønn.
- mellom kl. 21.00 og 07.00 på hverdager godtgjøres med et tillegg på 100 % av ordinær lønn.
- mellom kl. 07.00 og 18.00 på lørdager godtgjøres med et tillegg på 25 % av ordinær lønn.
- etter kl. 18.00 på lørdager samt på søndager godtgjøres med et tillegg på 100 % av ordinær lønn.

Overtid

Pålagt overtidsarbeid mellom kl. 07.00 og kl. 20.00 godtgjøres med 50 % tillegg til ordinær timelønn. For pålagt overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og kl. 07.00, overtidsarbeid på dager før søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstids slutt, samt på søn- og helligdager, samt før 1. og 17. mai godtgjøres med 100 % tillegg til ordinær timelønn.

Pålagt overtidsarbeid godtgjøres med følgende tillegg til ordinær timelønn:

50 % tillegg:

- for overtidsarbeid utenom ordinær arbeidstid mellom kl. 07.00 og 20.00.

100 % tillegg:

- for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 07.00
- for overtidsarbeid på dager før søn- og helligdager etter ordinær arbeidstids slutt
- for overtidsarbeid på søn- og helligdager
- for overtidsarbeid 1. og 17. mai

Følgende tekst i § 5 strykes, og erstattes med nytt pkt./ny § om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger:

§ 5. Intern HMS-opplæring, sykepenger og omsorgspermisjon ved fødsel og vaksine

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Nytt punkt med følgende tekst:

"Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i tariffavtale for dyrepleiere og klinikkassistenter.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Tariffavtalen for Dyrepleiere og klinikkassistenter:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenge fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenge etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. 5 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenge) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de
- forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenge, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. september 2029

§ 12 Ikrafttreden, varighet og regulering mv.

Denne avtalen trer i kraft 01.05.2022~~26~~ og gjelder til 30.04.2024~~28~~ og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~7~~).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel:

Partene skal i tariffperioden utarbeide og gjennomføre felles skolering i Hovedavtalens bestemmelser. Formålet er å bidra til en felles forståelse av Hovedavtalens rettigheter, plikter og intensjoner, og dermed styrke det lokale partssamarbeidet.

Protokolltilførsel:

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet viser til at tariffoppgjøret 2026 har gitt høye sentrale lønnstillegg, som vil gi ulikt utslag i de enkelte bedrifter. Partene er enige om at en vesentlig del av den økonomiske rammen allerede er disponert sentralt, slik at det kan være redusert rom for lønnstillegg i lokale lønnsforhandlinger. De lokale parter skal gjennomføre reelle lokale forhandlinger basert på virksomhetens økonomi, produktivitet, konkurranseevne og fremtidsutsikter.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at Overenskomsten for dyrepleiere og klinikkassistenter er en minstelønnsoverenskomst, og at det hvert år skal gjennomføres lokale forhandlinger etter at det sentrale oppgjøret er vedtatt. Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å gjennomføre forhandlingene som skal være reelle, og baseres på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. Dette kan medføre at resultatet lokalt kan bli høyere eller lavere enn den sentralt omforente gjennomsnittlige glidning beregnet av LO og NHO.

For å sikre at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger, nedsettes det et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2026-2028 som skal:

- Skaffe en oversikt over og kartlegge gjennomføringen av lokale forhandlinger, herunder bruken av de fire kriterier i bedrifter bundet av Overenskomst for dyrepleiere og klinikkassistenter.
- Fremme forslag til tiltak som skal bidra til å sikre at lokale forhandlinger gjennomføres i overensstemmelse med § 2 nr. 2 Lokale forhandlinger.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 22. september 2026.

Oslo, 3. september 2026

NHO Mat og Drikke

Fagforbundet



Caroline L. Weedon Heide



Magnus Langstrand