

ORIGINAL

År 2026, den 28. mai ble det
avholdt forhandlingsmøte i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 152 for mat
og drikkevareindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Fra Margarin: Hans Arne Halvorsen, Tom Olafsen og Raymond Handelsby.

Fra Mat og Drikke: Stian Orrestad, Kjetil Kristensen, Bente Sandve og Henriette Johansen Norum.

Forbundssekretær Ann Elise Hildebrandt og Tove Berit Berg.

Fra NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Line Solhaug, Asle Løvik, Lars Hilden, Kristin Frydenlund, Sindre Freng, Anne Siri Høiland og Eirin Skovly.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~øverstrykes~~) i overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

Minstelønnssatsen økes til kr. **236,09** pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Fagbrevtillegg / Fagarbeidertillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 0,50 i del II og del III med virkning fra 1. mai 2026.

Tillegget gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

Del II

Etter 6 måneder i bransjen økes med kr 0, 25.

Etter 3 år i bransjen økes ytterligere med kr 0, 25.

Etter 5 år i bransjen økes ytterligere med kr 1,60.

Tilleggene har utgående effekt og gis med virkning fra 1. mai 2026.

5. Matpenger

Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114.

B. TEKST

Del II: Overenskomst for Mat- og drikkevareindustrien

§ 7. Minstelønnssatsene, individuell lønnsfastsettelse og garantitillegget

2. Fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr ~~13,50,-~~ **14.00** pr time forutsatt at fagbrevet er relevant og godkjent av *det til enhver tid gjeldende statlige organ* ~~av norske læremyndigheter/NOKUT~~. Fagarbeidere skal i utgangspunktet lønsmessig sidestilles. Teknisk fagskole skal lønsmessig sidestilles med fagbrev.

Del III: Bestemmelser for Margarinfabrikkene (Mills AS Fredrikstad)

§ 2. Yrkesgrupper og lønn

C.Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med relevante fagbrev godkjent av *det til enhver tid gjeldende statlige organ* ~~norske læremyndigheter/NOKUT~~ innenfor overenskomstens virkeområde, gis et tillegg på kr ~~13,50~~ **14.00** pr. time i tillegg til sin individuelle lønn.

Del II § 3 og del III § 3

Ny overskrift- *Livsfasepolitikk*

Ny tekst- *Virksomheten skal legge til rette for et inkluderende arbeidsmiljø*

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepause, redusert arbeidstid mv mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Del II Ny § 21 og Del III Ny § 14

Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Del II Ny § 7 nr. 4 og Del III Ny § 2 H

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Del II og Del III § 22. Varighet

1. Denne overenskomst gjelder fra den 1. mai 2024⁶ og til den 30. april 2028⁸ og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.
2. Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
3. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2025⁷).

D. PROTOKOLLTILFØRSLER

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Ansatte omfattet av overenskomstens del III: Bestemmelser for Margarinfabrikkene (Mills AS Fredrikstad), gis et lokalt tillegg på kr 2,10, for å sikre tilsvarende vekst som justering av ansiennitet i Mat og Drikke overenskomsten medfører. Tillegget utbetales etter at oppgjøret er vedtatt og med virkning fra 1. mai 2026.

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og omsorgspenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

E. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 19. juni 2026.

Oslo, 28. mai 2026

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Tove Berit Berg

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.



