

## ORIGINAL

År 2020, den 12. og 13. oktober ble det avholdt forhandlingsmøte i anledning revisjon av overenskomst for Mat- og Drikkevareindustrien

### ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

#### **Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund**

Eivind Fossum (Hoff Sundnes), Ole Petersen (Findus Hedrum), Bente Sandve (Fjordkjøkken), Robert Kollevåg (OFN avd Toro Arna), Per Terje Lindahl Skolem (Mills avd Drammen), Ann Elise Hildebrant (NNN), Grete Troset Salberg (NNN)

#### **Fra NHO Mat og Drikke:**

Julie Schneider (Mills AS), Trude Ramstad (Lerum AS), Lars-Roar Holte (Hoff SA), Hege Nygård og Asle Løvik (Orkla Foods Norge AS), Jørgen Wille (NHO Mat og Drikke) og Nikolai Astrup Westlie (NHO Mat og Drikke)

\*\*\*

Vedrørende overenskomst nr. 512 overenskomst for Mat- og Drikkevareindustrien er partene enige om følgende (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten):

#### **A. ØKONOMI**

##### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle.  
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnssatsen.

##### **2. Regulering av minstelønnssatsen**

Minstelønnssatsen i § 7 (Gruppe 2) økes til kr 189,30 pr. time.

##### **3. Økning av fagarbeidertillegget**

Fagarbeidertillegget økes med kr. 0,75 til kr. 12,-. Økningen gis ikke utgående effekt.

#### **B. TEKST**

##### **§ 4 Arbeidstid**

Følgende setning tas inn i eksisterende tekst.

Bedriftens ordinære arbeidstid må i gjennomsnitt ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Den nærmere inndelingen fastsettes etter forhandlinger mellom bedriften og arbeidstakernes

tillitsvalgte. *Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag.*

(Deretter følger resten av teksten i § 4 Arbeidstid)

## **§ 5 Overtid**

5) Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

## **§ 7 Minstelønnssatsene, individuell Lønnsfastsettelse og garantitillegget**

2) Fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr 12 pr time forutsatt at fagbrevet er relevant *og godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT*. Fagarbeidere skal i utgangspunktet lønnsmessig sidestilles. Teknisk fagskole skal lønnsmessig sidestilles med fagbrev.

## **§ 21 Varighet**

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen.

- 1) Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 år av gangen med mindre den av partene skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.
- 2) Uendret
- 3) .... (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## **C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN**

*NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.*

## **D. PARTENES ØVRIGE KRAV**

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

## **E. IKRAFTTREDELSE**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnssatsen gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av fagarbeidertillegget gjøres gjeldende fra 01.10.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai.

Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagarbeidertillegget fra 1.oktober.

- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Jørn W. L.

Grete Trosset Sauberg