

ORIGINAL

År 2022, den 15. og 16.06 ble  
det avholdt forhandlingsmøter  
i anledning revisjon av  
overenskomst nr. 131 for Egg-  
og fjærfekjøttindustrien

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

**Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Live Major, Robert Rødsdalen, Ida Bismo Lerudsmoen, Rita Svihus Risa, Marek Hutta, Tove Berit Berg og Stein Hagala

**Fra NHO Mat og Drikke:**

Jan Widar Solheim Iversen, Svend Ivar Lein, Vidar Ansnes, Eli-Marie B. Rolseth, Camilla Schrader Roander og Caroline Weedon Heide

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes).

### Enighetsprotokoll av 16.06.2022

#### A. ØKONOMI

##### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,00 til alle med virkning fra 01.05.2022.  
Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

##### 2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 3 nr. 1) Minstelønnssats:  
Minstelønnssatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 01.05 2022.

##### 3. Fagbrevtillegg

§ 3 nr. 4) Fagbrevtillegg  
Fagbrevtillegget økes med kr. 0,75 fra kr. 11,50 til kr. 12,25 med virkning fra 01.05.2022. Økningen gis utgående effekt.

#### 4. Ansiennitet

§ 3 nr. 3 Lønnsansiennitet

Ansiennitetstrinnet etter 1 år og 3 år økes med kr. 0,30 pr. time til 4,30 med virkning fra 01.05.2022. Økningen gis utgående effekt.

#### 5. Tillegg for arbeid med oppheng, ensileringsprosess og på renselinje

§ 3 nr. 7

Tillegget økes med kr. 2,- pr. time til kr. 7,- pr time med virkning fra 01.05.2022. Økningen gis ikke utgående effekt.

#### 6. Arbeidstakere med godkjent kontrollørsertifikat (båndkontrollør) på renselinje.

§ 3 Lønn, nytt punkt 8):

*8) Arbeidstakere med godkjent kontrollørsertifikat (båndkontrollør) på renselinje. Det utbetales et tillegg for ovennevnte arbeidstakere på kr. 9,- pr. time den tid arbeidet varer. Det forutsettes at arbeidstakeren utfører arbeidsoppgaver som kontrollør. Dersom arbeidstakeren ikke oppfyller kravene til Kontrollørsertifikat, bortfaller tillegget.*

Dagens pkt. 8) blir pkt. 9) og de øvrige punktene forskyves.

#### 7. Matpenger

§ 4 nr. 3: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96,-.

### B. TEKST

#### § 3 Lønn nr. 10, 3. avsnitt

Dagens tekst om innsyn i lønn ved lokale forhandlinger erstattes i sin helhet med følgende tekst:

Til de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over ~~den enkelte ansattes fortjenestnivå~~ *faktiske lønn*. ~~Dette gjelder for alle lønsmottakere innenfor som arbeider innenfor~~ *Dette gjelder for alle lønsmottakere innenfor som arbeider innenfor* overenskomstens omfang i ~~bedriften~~.

#### § 11. Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

### **C. PROTOKOLLTILFØRSLER TIL PROTOKOLLEN**

#### **Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten**

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb. Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert Overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrioverenskomsten.

#### **Lokale forhandlinger**

Partene er enige om at Overenskomsten for Egg- og fjærfekjøttindustrien er en minstelønnsoverenskomst og at det hvert år skal gjennomføres lokale forhandlinger etter at det sentrale oppgjøret er vedtatt. Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å gjennomføre forhandlingene som skal være reelle, og baseres på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Tiltak som kan bidra til å sikre at lokale forhandlinger gjennomføres i overensstemmelse med § 3 nr. 10) *Lokale lønnsforhandlinger* skal vurderes, jfr. resultatene av utvalgsarbeid nedsatt mellom NHO Mat og Drikke og NNN.

### **D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.



Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 31.08.2022.

Oslo, 16. juni 2022

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund

  
Camilla Schrader Roander

  
Stein Hagala