

ORIGINAL

År 2026, den 1. og 2. juni, ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr. 131 Egg- og Fjærfekjøttindustrien Landsoverenskomst

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Line Grønmo Haugland, Bjørn Tore Kyllø, Jarle Wilhelmsen, Bente Bø, Live Major, Marek Hutta, Rita Svihus Risa og Sigrid Helene Savio-Mathisen

Fra NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide, Kathrine Lydersen Hollerud, Brede Dokken, Svend Ivar Lein, Eli-Marie B. Rolseth og Vidar Ansnes

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Egg- og Fjærfekjøttindustrien Landsoverenskomst (nr. 131).

Enighetsprotokoll av 2. juni 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

§ 3 nr. 1: Minstelønnsatsen økes med kr. 10,13 pr. time med virkning fra 1. mai 2026 (ny sats kr. 236,09.).

3. Fagbrevtillegg

§ 3 nr. 4: Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00, fra kr. 12,25 til kr. 14,25 med virkning fra 1. mai 2026. Tillegget gis med utgående effekt.

Carla
NKH

4. Ansiennitet

§ 3 nr. 3: Lønnsansiennitet

Ansiennitetstrinnet etter 1 år økes med kr. 1,00 til kr. 8,30 med virkning fra 1. mai 2026.

Ansiennitetstrinnet etter 5 år økes med kr. 1,00 til kr. 5,30 med virkning fra 1. mai 2026.

Tilleggene gis med utgående effekt.

5. Matpenger

§ 4 nr. 3: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

B. TEKST

§ 3 nr. 3 bokstav d:

Arbeidstakere med relevant og dokumentert kompetanse innen næringsmiddelindustrien, kan få godskrevet lønnsansiennitet. Opparbeidet ansiennitet etter pkt. a) til c) over, kommer da til fradrag. Ytterligere lønnsansiennitet kan kun opparbeides ved arbeid i bedriften.

§ 3 nr. 4 Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med fagbrev, godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr. 14,25 pr. time.

Nytt punkt § 8 nr. 4:

§8 Diverse bestemmelser

Dagens § 8 nr.4 i overenskomsten om likebehandling ved forskuttering av sykepenger erstattes med:

Nytt pkt. 4 Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027.

Særaavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang.

Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenges)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenges, pleiepenges og foreldrepenges.

Nytt punkt § 8 nr. 5:

§8 Diverse bestemmelser

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 11 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

C. UTVALGSARBEID

1. Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansesarbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA-bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

2. Utvalgsarbeid – Sammenslåing av overenskomstene 131 og 134

Det vises til «*Rapport fra utvalgsarbeid – sammenslåing av overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrien og Overenskomsten for Kjøttindustrien*», datert 01.12.2025.

I henhold til rapportens pkt. 6 Utvalgets konklusjon og videre arbeid, videreføres utvalgsarbeidet med sammenslåing i neste tariffperiode 2026 til 2028. Det tas sikte på å legge fram et forslag til felles løsning til tariffoppgjøret 2028.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en sammenslått overenskomst og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSLER

Bestride sykemelding

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding, skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger:

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

E. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 22. juni 2026.

Oslo, 2. juni 2026

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Grønmo Haugland

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i dette.