

Tariffinformasjon for 133 Overenskomsten for Baker- og konditorfagene

Oppdatert informasjon 16.05.2023

Første utsendelse av nøkkeltallene har dessverre bidratt til forvirring. Derfor legger vi ut oppdatert informasjon. I tillegg vil det komme invitasjon til teamkurs hvor næringen får mer informasjon om oppgjøret, nøkkeltallene og lokale forhandlinger

1. Resultatet av meklingen

Meklingen mellom NHO og LO førte til et resultat som gir alle ansatte, som faller inn under omfangsbestemmelsen i 133 Overenskomsten for Baker- og konditorfagene, et generelt tillegg på kroner 7, 50 per time og ytterligere et tillegg på kroner 3, 00 per time, **totalt kr. 10,50 pr. time** fra og med 21. april 2023.

Det betyr at lønnstillegget på kroner 10, 50 per time skal gis til alle uavhengig av den grunnlønnen de hadde frem til 21. april 2023.

2. Heving av overenskomstens minstelønnsats

Minstelønnsatsen i overenskomsten 133 for Baker- og konditorfagene ble oppregulert med kroner 6,25 pr time. Den nye minstelønnen er nå på 206, 03 per time. Oppreguleringen av minstelønnen er en del av tillegget på kroner 10, 50 per time og skal ikke utbetales i tillegg til tillegget på kr. 10, 50 pr. time.

Nøkkeltallene har i år skapt forvirring. Dette skyldes at nøkkeltallene kun viser resultatet av hevingen av minstelønnen i overenskomsten (på kr. 6,25 pr. time). Nøkkeltallene er ikke justert opp ytterligere, og viser derfor ikke resultatet av meklingen.

Alle arbeidstakere, som falle inn under 133 Overenskomsten for Baker- og konditorfagene, får i 2023 en større lønnsøkning (kr. 10,50 pr time) enn hevingen av minstelønnen (kr. 6,25). Arbeidstakerne vil derfor lønsmessig ligge over tabellen som viser nøkkeltallene.

I tillegg kommer resultatet av reelle lokale forhandlinger.

Lokale lønnsforhandlinger

Overenskomsten for Baker- og konditorfagene er en minstelønnsoverenskomst. Det betyr at bedriften og de tillitsvalgte skal gjennomføre årlige lokale lønnsforhandlinger. De lokale lønnsforhandlingene skal være reelle, med andre ord skal bedriften sette seg ned med tillitsvalgte og forhandle om lokale lønnstillegg. **Lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres selv om bedriften er av den oppfatning at bedriften ikke har økonomi til å gi lønn tillegg lokalt.**

I de lokale lønnsforhandlingene skal partene legge vekt på de 4 kriterier. Det betyr enn at partene lokalt skal gjennomgå og forhandle om eventuelle lokale lønnstillegg ut fra bedriftens 4 kriterier:

- økonomiske situasjon
- produktivitet
- framtid utsikter
- konkurranseforhold

På [arbinn](#) finner du veilederen "Lokale lønnsforhandlinger skritt for skritt". Her kan du blant annet lese mer om de 4 kriteriene som de lokale forhandlingene skal bygge på. I veilederen er det også ulike maler dere kan bruke når dere skal skrive en protokoll fra de lokale forhandlingene. Det er ikke et krav om at partene lokalt må komme til enighet i de lokale forhandlingene. Tillitsvalgte og de organiserte arbeidstakerne kan ikke streike dersom partene lokalt ikke blir enige om et lokalt lønnstillegg. Resultatet av de lokale forhandlingene kan være at det gis et lokalt lønnstillegg, men resultatet kan også være at bedriften ikke gir nå er lokalt lønnstillegg.

NB!

**Alle skal gjennomføre lokale forhandlinger sammen med tillitsvalgte!
Protokollen fra de lokale lønnsforhandlingene skal dere sende inn til NHO Mat og Drikke.**

Nøkkeltall for 133 Overenskomsten for baker- og konditorfagene.

Tabellen viser overenskomstens satser fra 21. april 2023, etter at minstelønnen ble økt med kr. 6,25 til ny minstelønn på kr. 206,03 pr time.

NB! I tabellen er det ikke gjort ytterligere justeringer som følge av resultatet av meklingen og eventuelle lokale fremforhandlede tillegg.

Lønn:

Para-graf	Arbeidstakergruppe	Minstelønn dagtid kr/t Timelønn ved 37,5 timers uke.	Minstelønn inkl. natttillegg kr/t Timelønn ved 37,5 timers uke.
§ 5	Unge arbeidere (70 % av minstelønn ufaglærte)	144,22	
§ 5	Voksne arbeidere ufaglærte (Minstelønn)	206,03	289,96 (Inkl. natttillegg kr. 83,93)
§ 5/6	Voksne arbeidere med bransjeerfaring over 3 år (Inkl. ansiennitetstillegg på kr. 4,-)	210,03	293,96
§ 5/6	Voksne arbeidere med bransjeerfaring over 6 år (Inkl. ytterligere ansiennitetstillegg på kr. 4,-)	214,03	297,96
§ 5/6	Svenner/fagarbeidere (Minstelønn, inkl. fagbrev på kr. 12,50)	218,53	311,21 (Inkl. natttillegg kr. 92,68)
§ 5/6	Svenner med bransjeerfaring over 3 år (Inkl. ansiennitetstillegg på kr. 4,-)	222,53	315,21
§ 5/6	Svenner med bransjeerfaring over 6 år (Inkl. ytterligere ansiennitetstillegg på kr. 4,-)	226,53	319,21

§§ 5 og 12 Nattarbeid

Natttilleggene er regulert med 25 % av generelle tillegg (opp kr. 2,63).

	Voksne arbeidere ufaglært betales tillegg for arbeid på natt med	kr 83,93 pr. time
	Svenner betales tillegg for arbeid på natt med	kr 92,68 pr. time

§ 15 Lærlinger

§ 15	Lærlinger (reform 94) 3. året (40 % av begynnerlønn for svenner/fagarbeidere)	kr. 87,41
§ 15	Lærlinger (reform 94) 4. året (60 % av begynnerlønn for svenner/fagarbeidere)	kr. 131,11

§ 13 Arbeid på søn- og helligdag + 1 mai og 17 mai

§ 13(1)	For arbeid på søndager betales et tillegg til timelønnen tilsvarende kronesatser for nattarbeid.	Voksne ufaglærte kr. 83,93 pr. time Svenner kr. 92,68 pr. time
§ 13(2)	For arbeid på bevegelige helligdager og 1. og 17-mai betales et tillegg til faktisk fortjeneste pr. time	100 %

§ 14 Skiftarbeid:

For arbeid på 2. skift betales et tillegg på 20 % av faktisk fortjeneste¹.
For arbeid på 3. skift betales et tillegg på kr. 32 % av faktisk fortjeneste.

¹ Faktisk fortjeneste: Grunnlønn på bedriften + eventuelle ansiennitets- og fagbrevtillegg og/eller eventuelle andre faste tillegg.