

ORIGINAL

År 2022, den 18., 19. og 20. mai ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr. 133 Overenskomst for Baker- og konditorfagene.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

**Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Sonja F. Iversby, Roar Bakkejord, Kjell Arne Ness, Raymond Leibach, Robert Jensen, Ingunn Ekremsæter og Tove Berit Berg

**Fra NHO Mat og Drikke:**

Gunn Marit Leinebø, Per Ole Thorsen, Morten Hals, Odd Håvard Larsen, Hilde Johannessen, Gunnar Bakke, Camilla Schrader Roander og Nikolai Astrup Westlie.

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~øverstrykes~~) i Overenskomst for Baker- og konditorfagene:

### A. ØKONOMI

#### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

#### 2. Årlig justering av minstelønnsatts

§ 5: Minstelønnsatts til voksne arbeidere økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 01.05.2022.

#### 3. Fagbrevtillegg

§ 6 nr. 2: Fagbrevtillegget økes til kr. 12,50 med virkning fra 01.05. 2022. Økningen gis ikke utgående effekt.

#### **4. Matpenger**

§ 11: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 96,-.

#### **B. TEKST**

##### **§ 11 Overtid**

For overtidbetaling ~~før~~ mellom kl. 21.00 og 06.00 samt for .....

##### **§ 23 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ 2023).

##### **§ 24. Varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai ~~2020~~ 2022 til 30. april ~~2022~~ 2024 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

#### **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

##### **Utvalgsarbeid – Lokale forhandlinger**

Partene er enige om at Overenskomsten for Baker- og konditorfagene er en minstelønnsoverenskomst og at det hvert år skal gjennomføres lokale forhandlinger etter at det sentrale oppgjøret er vedtatt. Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å gjennomføre forhandlingene som skal være reelle, og baseres på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. Dette kan medføre at resultatet lokalt kan bli høyere eller lavere enn den sentralt omforente gjennomsnittlige glidning beregnet av LO og NHO

For å sikre at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger, nedsettes det et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2022-2024 som skal:

- Skaffe en oversikt over/kartlegge gjennomføringen av lokale forhandlinger, herunder også om det ikke gjennomføres lokale forhandlinger, og bruken av de fire kriterier i bedrifter bundet av Overenskomsten for Baker- og konditorfagene
- Fremme forslag til tiltak som skal bidra til å sikre at lokale forhandlinger gjennomføres i overensstemmelse med § 7 *Lokale lønnsforhandlinger*

Utvalget skal bestå av fire representanter fra hver av partene, hvorav minst to representanter på hver side fra medlemsbedrift/klubb. Utvalget skal starte opp senest 30. juni 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke.

### **Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten**

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Baker- og konditoroverenskomsten.

### **D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

## **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 15. juni 2022.

Oslo, 20. mai 2022

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund

  
Camilla Schrader Roander

  
Ingunn Ekremsæter