



# Grøntsesongen er i gang – her er informasjon om krav i arbeidsmiljøregelverket

Mange utenlandske gjestearbeidere er nå på plass for å jobbe med bær, grønnsaker og frukt i landbruket. Her er viktig informasjon om regelverket for lønn, arbeidstid og innkvartering i grøntnæringen.

## Vi fører tilsyn med næringen

Også i år kommer Arbeidstilsynet til å utføre tilsyn for å kontrollere om bransjen følger arbeidsmiljøregelverket. I tilsynene legger vi vekt på

- arbeidsavtaler
- lønn
- arbeidstid
- innkvartering

## Alle arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale

Alle som er ansatt i landbruket, skal ha en skriftlig arbeidsavtale, uansett om det gjelder en fast eller midlertidig stilling. Det er ingen unntak fra denne regelen.

Se hva arbeidsavtalen skal inneholde på [www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidsavtale/](http://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidsavtale/).

Bruk gjerne Arbeidstilsynets mal for arbeidsavtaler. Den finnes på flere språk på [www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidsavtale/maler-for-arbeidsavtaler/](http://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidsavtale/maler-for-arbeidsavtaler/).

## <https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidsavtale/maler-for-arbeidsavtaler/>Oppfyll kravene om minstelønn i grøntnæringen

I enkelte bransjer har Norge innført minstelønn for å hindre at utenlandsk arbeidskraft får dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som er vanlig. I grøntnæringen er det allmenngjort minstelønn.

For ferie- og innhøstingshjelp gjelder følgende satser per time:

- Arbeidstakere under 18 år: 109,40 kroner
- Arbeidstakere over 18 år – ansatt inntil 12 uker: 129,40 kroner
- Arbeidstakere over 18 år – ansatt mellom 12 og 24 uker (3–6 mnd.): 134,90 kroner

For arbeidstakere over 18 år er det egne satser dersom de

- er ansatt mer enn 6 måneder, eller
- er fast ansatt



Her finner du mer informasjon og minstelønnsatser for alle bransjer.:

[www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/lonn/minstelonn/](http://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/lonn/minstelonn/).

## Følg reglene for arbeidstid

Arbeidstid er den tiden arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver.

Arbeidsmiljøregelverket har

- grenser for arbeidstiden
- krav om pauser i løpet av arbeidsdagen
- krav om daglig og ukentlig fri

## Reglene for arbeidstid gjelder også i grøntnæringen

I landbruket spiller været en vesentlig rolle. Og selv om det er fristende å jobbe døgnet rundt når sola skinner, er det regler for hvor mange timer og hvor lange dager hver enkelt arbeidstaker kan jobbe.

Se reglene for arbeidstid på [www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/](http://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/).

## Bruk fleksibiliteten i regelverket

Arbeidsmiljøloven gir gode muligheter for fleksible arbeidstidsordninger. Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid åpner for at arbeidstakerne i perioder kan jobbe lengre dager, mot tilsvarende kortere dager i andre perioder.

Se reglene for gjennomsnittsberegning av arbeidstid på

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/gjennomsnittsberegning/>.

Sjekk om arbeidstidsordningen er forsvarlig på [www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/er-arbeidstidsordningen-forsvarlig/](http://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/er-arbeidstidsordningen-forsvarlig/).

## Oppfyll kravene til innkvartering av arbeidstakere

Når arbeidsgiver tilbyr innkvartering for sine arbeidstakere, stilles det visse krav til boligen. To viktige krav er

- krav til utforming
- krav til sikkerhet

Arbeidsmiljøloven stiller krav om at innkvarteringen skal være forsvarlig utformet, innredet og vedlikeholdt. Viktige forhold er blant annet størrelse, innredning og brannsikkerhet. Innkvartering i arbeidslokaler eller på arbeidsplassen aksepteres ikke.

Arbeidstakerne skal som hovedregel innkvarteres i enkeltsoverom. Dette gjelder særlig dersom arbeidstakerne skal bo på stedet i lengre perioder.

Det er unntak for sesongarbeidere innen jordbruk. Her kan det innkvarteres inntil fire arbeidstakere på samme soverom dersom varigheten på innkvarteringen er inntil 10 uker og arbeidet er av typen sesongarbeid. Det er ellers egne bestemmelser om blant annet oppholdsrom, bad og toalett, vaskerom, sted for matlaging og spiseplass.



## Arbeidstilsynet

Se mer om kravene til innkvartering av arbeidstakere på [www.arbeidstilsynet.no/tema/innkvartering-av-arbeidstakere/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/innkvartering-av-arbeidstakere/).

### Bruk setebelte og forebygg ulykker

I landbruket er traktoren et arbeidsverktøy. Husk påbudet om å bruke setebelte i traktor. Det kan hindre mange ulykker med tragisk utfall for både deg og de som jobber for deg. Du finner mer informasjon om påbudet og regelverket på [www.arbeidstilsynet.no/om-oss/prioriterte-aktiviteter/jordbruk-og-skogbruk/bruk-setebelte-i-traktor/](http://www.arbeidstilsynet.no/om-oss/prioriterte-aktiviteter/jordbruk-og-skogbruk/bruk-setebelte-i-traktor/).

### Gi arbeidstakerne dine informasjon på deres eget språk

Det er viktig at arbeidstakerne dine kjenner til egne rettigheter og plikter.

Vi har samlet viktig og relevant informasjon på flere språk på [www.arbeidstilsynet.no/en/knowyourrights/](http://www.arbeidstilsynet.no/en/knowyourrights/). Del gjerne lenken med arbeidstakerne dine.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet