

## ENIGHETSPROTOKOLL MEKLING

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for 521 Overenskomst for dyrepleiere og klinikkassistenter:

### A. ØKONOMI

#### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022.

Det gis et overenskomsttillegg på kr. 2,- til alle med virkning fra 01.05.2022

#### 2. Regulering av lønnstabellen

§ 3: Ny minstelønnstabell endres til følgende, inklusiv det generelle tillegget og overenskomsttillegget, med virkning fra 01.05.2022.

Minstelønn/ansiennitet (pr. 01.05.2022)

	0 år	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Ufaglærte	319477	329977	337852	345727	356227	366727	376727
Ansatte med relevant fagbrev el. tilsvarende utdanningsnivå	343477	351352	359227	367102	374977	385477	395477
Ansatte med autorisasjon som dyrepleier ( <i>Bachelor dyrepleier/ Dyrepleier med godkjent autorisasjon</i> )	367477	375352	383227	391102	398977	409477	419477

Pr. 1. 05. 2022 skal ansatte med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 389.975.50,- pr år i 100 % stilling.

(Økningen av minimum grunnlønn på 20 års ansiennitet er inklusiv det generelle tillegget og overenskomsttillegget)

#### 3. Matpenger

#### § 4 Overtid

4. ledd: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 96,- med virkning fra 03.11.2022.

### B. TEKST

#### § 2 Ansettelse og oppsigelse

Hele paragrafen tas ut av overenskomsten.

### **§ 3 Lønnsbestemmelser**

#### **§ 3 nr. 2 Lokale forhandlinger**

Følgende protokolltilførsel legges inn i overenskomsten under dagens ordlyd i tredje ledd (under kulepunktene).

#### Protokolltilførsel

*I de lokale lønnsforhandlingene skal partene lokalt vurdere et kompetansetillegg til arbeidstakere med bachelor i dyrepleie når utdanningen bidrar til kompetanse av betydning for stillingen.*

#### **§ 3 nr. 6**

Følgende endringer gjøres i overenskomsten under dagens ordlyd

#### Lønnsansiennitet

Det gis lønnsansiennitet for tidligere *dokumentert og relevant* praksis som dyrepleier og/eller klinikkassistent ved *smådyrklinikk* ~~Dyrelinikk~~ sertifisert av Den norske veterinærforening, eller annen dyrelinikk med tilsvarende utstyrs- og kompetansenivå.

### **§ 4 Arbeidstid/godtgjøring**

~~Beredskapsvakt følger av aml. § 10-4 (3). Avtale om beredskapsvakt utenfor tjenestestedet inngås lokalt, jf. aml. § 10-4. Hvis ikke annet er avtalt lokalt, Utrykning~~ godtgjøres utrykning i henhold til overtidsbestemmelsene for faktisk medgått tid, dog slik at oppmøtet godtgjøres med minst 2 timer.

### **§ 6 Sykebestemmelser**

Følgende endringer gjøres i overenskomsten under dagens ordlyd

#### **§ 6 Sykebestemmelser Sykepenger, omsorgspermisjon ved fødsel og vaksine**

#### **Sykepenger**

~~Retten til sykepenger følger av den til enhver tid gjeldende folketrygdlov, for tiden kapittel 8 i loven.~~

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

#### **Tilrettelegging for sykemeldte eller arbeidstakere med redusert arbeidsevne**

~~Arbeidsgivers plikt til å tilrettelegge for sykemeldte eller arbeidstakere med redusert arbeidsevne følger for tiden av aml § 4-6.~~

#### **Omsorgspermisjon**

Bedriften dekker ordinær lønn i 14 dager for ansatte som innvilges omsorgspermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-3.

#### **Vaksine**

*I stillinger der arbeidstaker er i regelmessig fysisk kontakt med dyr, dekker arbeidsgiver utgifter til vaksine for rabies og stivkrampe i henhold til interne retningslinjer.*

## **§ 11 Etterutdanning og kompetanseheving**

Følgende endringer gjøres i overenskomsten under dagens ordlyd:

Klinikkens økonomi og behov, den ansattes arbeidsområde og ønsker, samt kurs som er begrunnet i plikt til å holde seg faglig oppdatert, jf. dyrehelsepersonellovens § 23, legges til grunn ved planlegging av kursdeltagelse. Kurs, inklusive reise og opphold, som er en del av den planlagte etterutdanning og kompetanseheving dekkes av arbeidsgiver *i tråd med bedriftens rutiner*.

## **§ 13 Ikrafttreden, Varighet og regulering m.v.**

Denne avtalen trer i kraft 01.05.2022 og gjelder til 30.04.2024 og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

## **§ 14 Bilagsoversikt**

Bilag 1 strykes fra overenskomsten og bilagsnumrene justeres.

### **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet er enige om at det ikke er nødvendig å regulere inn i overenskomsten bestemmelser som allerede følger av den til enhver tid gjeldende lovgivning. Når lovhenvvisninger tas ut av overenskomsten, må fortsatt de lokale parter følge bestemmelser i f.eks. arbeidsmiljøloven og folketrygdloven, så lenge ikke overenskomsten regulerer unntak fra gjeldende bestemmelser.

De sentrale parter er også enige om at ytterligere henvvisninger skal tas ut av overenskomsten 2024 – 2026, og følgende bestemmelse skal lyde:

#### **§ 4 Beredskapsvakt**

~~Beredskapsvakt følger av aml. § 10-4 (3).~~ Hvis ikke annet er avtalt lokalt, godtgjøres *utrykning* i henhold til overtidsbestemmelsene for faktisk medgått tid, dog slik at oppmøtet godtgjøres med minst 2 timer.

### **D. UTVALGSARBEID**

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet skal, i forkant av oppgjøret 2024, samarbeide om hvilke tall de sentrale parter skal innhente av lønnsstatistikk fra medlemmene på overenskomsten.

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet startet, etter forhandlingsresultatet, utvalgsarbeidet med å innhente lønnsstatistikk fra medlemmene på overenskomsten. Den gjennomførte hevingen av minstelønnsatsene får økonomisk utslag for virksomheter og vil påvirke resultatet av de lokale lønnsforhandlingene.

**E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før 3. november 2022.
- Det gis ikke generelt tillegg, overenskomstilllegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før 3. november 2022.

**F. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Denne meklingsprotokollen erstatter forhandlingsprotokollen av 7. og 8. september 2022.

Resultatet er vedtatt av begge parter.

Oslo, 3. november 2022

NHO Mat og Drikke

Fagforbundet

Trine Lise Elmholt Berget

Ingrid Myran