

ORIGINAL

År 2026, den 2. og 3. juni ble det avholdt forhandlingsmøte i anledning revisjon av overenskomst nr. 519 for Sjokolade-, sukkervare- og snacksindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ingunn Vambeseth, Jarle Wilhelmsen, Gøran Nyberg, Pål Sagredo, Terje Utstrand, Tommy Jakobsen, Merete Laudal

Fra NHO Mat og Drikke:

Line Solhaug, Caroline W. Heide, Linda Keller-Storrud, Kine Tandberg Høiland, Agnete Lien Wylie, Kristian Fjellheim

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Sjokolade-, sukkervare- og snacksindustrien:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

Minstelønnsatts økes med kr 10,13 til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 1,00 til kr 251,09 pr. time (kr 9415,88 pr. uke) med virkning fra 1. mai 2026.

Tillegget gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

Følgende ansiennitetssatser økes med 2,00 kr, og nye satser blir som følger:

Etter 1 år i bedriften gis et tillegg på kr 6,50 til pr time.

Etter 2 år i bedriften heves tillegget til kr 8,00 pr time.

Etter 3 år i bedriften heves tillegget til kr 9,50 pr time.

Etter 4 år i bedriften heves tillegget til kr 11,00 pr time.

Etter 5 år i bedriften heves tillegget til kr 13,00 pr time.

Etter 8 år i bedriften heves tillegget med kr 2,50 pr time til kr 17,50 pr time.

Tilleggene har utgående effekt og gis med virkning fra 1. mai 2026.

5. Matpenger

Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114.

B. TEKST

§ 2 Pinse, Jul- og nyttårsaften skal arbeidet slutte kl 12:00. *Ved arbeid på disse dager betales minimum for en hel dag.*

§ 3 nr 1 Gruppe III

Fagarbeidere med fagbrev offentlig godkjent av *det til enhver tid gjeldende statlige organ* norske læremyndigheter/NOKUT innenfor overenskomstens virkeområde.

§ 3 nr 3

Lønn under repetisjonsøvelser m.v. for fast ansatte.

Ved militære repetisjonsøvelser, innkalling til Sivilforsvaret, Heimevernet og Politireserven, betaler bedriften faktisk lønn med fradrag av den godtgjørelse vedkommende oppebærer av det offentlige, herunder også familietillegget, men unntatt dagpenger. Faktisk lønn beregnes som et gjennomsnitt av siste 3 måneder. Ytelsen fra bedriften begrenses for inntil 4 uker pr. år og gjelder for ansatte med minimum 6 seks måneders fast ansettelse.

Nytt avsnitt i § 10:

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenstepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 15 Forskuttering

Dagens bestemmelse om forskuttering av sykepenger strykes og erstattes med følgende tekst:

Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenge og foreldrepenger. Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale. Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027. Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger). Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenge og foreldrepenger.

§ 16 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2024~~26~~ til 30. april 2026~~28~~ og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~27~~).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Bestridelse av sykmelding

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

D. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansesarbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA-bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

Utvalgsarbeid spesielt på denne overenskomst om sensor i prøvenemd

Det skal arbeides i et partsammensatt utvalg i perioden. NNN ønsker at det skal konsekvensutredes hvordan en kan ivareta sensorenes lønnsbetingelser slik at den som er sensor ikke taper økonomisk på å utføre sitt verv/oppdrag. NHO Mat og Drikke ønsker en konsekvensutredning av omfanget av belastningen som sensorarbeid påfører arbeidsgiver, og arbeidsgivers styringsrett i den sammenheng.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17. juni 2026.

Oslo, 3. juni 2026

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Line Solhaug



Ingunn Vambeseth

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.