

ORIGINAL

År 2022, den 15. og 16. og 17. juni ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr. 519 for Sjokolade, sukkervare- og snacksindustrien

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

### **Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Vigdis Jensen Korpiselka, Gøran Nyberg, Stig-Gøran Nilsen, May Sofie Gulbrandsen Holt og Thomas Bjørnerud, Ingunn Ekremsæter og Line Grønmo Haugland

### **Fra NHO Mat og Drikke:**

Linda Keller-Storrud, Toril Sandtrø Loeng, Hanne Sætherø, Benedicte Solhjell, Line Solhaug og Trine Lise Elmholt Berget

\*\*\*\*\*

### **Enighetsprotokoll av 17. juni 2022:**

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes *overstrykes*):

#### **A. ØKONOMI**

##### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- pr. time til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

##### **2. Regulering av minstelønnsatsen**

§ 3 nr. 1) Gruppe II: Minstelønnsatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 01.05.2022.

##### **3. Fagbrevtillegg**

§ 3: Gruppe III: Fagbrevtillegget økes med kr. 1,- pr. time, slik at minstelønn for fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde økes til kr. 213,78 pr. time med virkning fra 01.05.2022. Økningen på kr. 1,- pr. time gis utgående effekt.

#### **4. Ansiennitet**

§ 5 nr. 1): Hvert av ansiennitetstrinnene i § 5 nr. 1) økes med kr. 0,50 pr. time med virkning fra 01.05.2022. Tilleggene gis ikke utgående effekt. Nye satser blir som følger:

Etter 1 år i bedriften gis et tillegg på kr 3,50 pr. time  
Etter 2 år i bedriften heves tillegget til kr 5,00 pr. time  
Etter 3 år i bedriften heves tillegget til kr 6,50 pr. time  
Etter 4 år i bedriften heves tillegget til kr 8,00 pr. time  
Etter 5 år i bedriften heves tillegget til kr 10,00 pr. time  
Etter 8 år i bedriften heves tillegget til kr 14,00 pr. time

#### **5. Matpenger**

§ 4 nr. 5): Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96,-.

### **B. TEKST**

#### **§ 5 nr. 2)**

Ansienniteten beregnes for de år arbeidstakeren har vært ansatt i bedrifter som omfattes av denne overenskomst virkeområde. Dokumentert og relevant praksis fra næringsmiddelindustrien skal godkjennes som lønnsansiennitet. Annen relevant praksis godkjennes etter avtale lokalt. Arbeidstaker opparbeider også ansiennitet i forbindelse med avvikling av lovregulerte permisjoner. Dette gjelder lønnsansiennitet.

#### **§ 7 Lokale forhandlinger:**

...Det skal på forhånd foretas en gjennomgang av bedriftens situasjon ut ifra bedriftens Økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. *Den sentrale rammens henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.*

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, *for eget bruk innen bedriften*, få utlevert lister med oversikt over ~~fortjenestenivå~~ *den enkelte ansattes faktiske lønn.* Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde...

#### **§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse**

##### **§ 16. Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 20202 til 30. april 20224 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2024).

## **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

### **1. Innsyn i lønn**

Partene er enige om at endringen i teksten i § 7 lokale forhandlinger 4. avsnitt ikke medfører en realitetsendring.

### **2. Protokolltilførsel i overenskomsten**

Følgende tekst tas inn som en protokolltilførsel bakerst i overenskomsten som et nytt selvstendig punkt.

#### *Protokolltilførsel*

*Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstagerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l.*

### **3. Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten**

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv. 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for sjokolade, sukkervare- og snacksindustrien.

#### **D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

#### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 31. august 2022.

Oslo, 17. juni 2022

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund

Line Solhaug

Ingunn Ekremsæter