



Veileder for søknadsskjema

IA-bransjeprogrammet for næringsmiddelindustrien har siden oppstart i 2019 kartlagt bransjen og funnet fram til tiltak bedriftene kan ta i bruk for å redusere sykefravær og frafall.

Disse tiltakene, samt andre tiltak utarbeidet av bedriftene selv har vært prøvd ut i de bedriftene som er med i bransjeprogrammet siden 20/21. Nå legges det til rette for at alle bedrifter i næringsmiddelindustrien skal få mulighet til å søke om midler til å gjennomføre tiltakene. Dette gjøres gjennom et søknadsskjema som sendes til prosjektleder for behandling og godkjenning av prosjektets styringsgruppe. Dette skjemaet finnes sammen med veilederen her.

For å prøve ut tiltakene innenfor områdene prosjektet har hatt hovedfokus på, kan det søkes om midler til:

01 Basisprogram i ledelse

Ledere har en sentral rolle i arbeidsmiljøet. Dette er en opplæring for teamledere/linjeledere og mellomledere. Opplæringen er laget sammen med to andre bransjeprogram (Leverandørindustrien for olje og gass og bygg- og anleggsbransjen). Den er rettet mot ledere som er nye i rollen eller de mer erfarne lederne. Målsettingen er at deltakerne skal få økt lederkompetanse og trygges i relasjonen til de man er leder for. Lederne lærer om å ta lederrollen, kommunikasjon, arbeidsmiljøarbeid og å håndtere krevende situasjoner. [Vurder om basisopplæringen i ledelse er noe for din bedrift her.](#)
[Les mer om selve basisopplæringen her.](#)

02 Opplæring verneombud, tillitsvalgte og ledere

Det utvidede partssamarbeidet trenger å bevares og styrkes for å beholde sin sterke posisjon i arbeidslivet. IA-bransjeprogrammet har i samarbeid med AOF og NAV Arbeidslivssenter utarbeidet en opplæring for verneombud og tillitsvalgte. Gjennom denne opplæringen lærer verneombud og tillitsvalgte sammen om hvilke roller de har, når de skal involvere seg, når de skal involvere hverandre, og ikke minst når og hvordan de skal samarbeide. Forståelse for egen rolle, vurdering og håndtering av risiko samt arenaer for samarbeid er sentralt i opplæringen.

03 Ergonomikartlegging

Ergonomisk kartlegging, gjerne med bistand fra eksterne (for eksempel bedriftshelse-tjeneste), kan føre til mange, gode, fraværforebyggende tiltak. Også gjennomføring av aktuelle tiltak, som for eksempel opplæring av ansatte eller konkrete hjelpemidler, kan man søke om midler til.

04 Utarbeidelse av opplæringsfilm/-brosjyre

Det er mange måter å formidle viktig informasjon til så mange som mulig på. I IA-bransje-programmet har vi sett at de bedriftene som lager egne informasjonsvideoer med for eksempel egne lokaler som kulisser, når ut til mange ansatte. Mulighet for teksting og annen tilpasning gjør videoene svært tilgjengelige. Med bedret kompetanse på HMS og sikkerhetsarbeid på arbeidsplassen, forebygger man plager som kan gi fravær og frafall. Dette arbeidet kan også gjøres i skriftlig materiell som tilpasses den enkelte ansatte og dens rolle/ arbeidsoppgaver.

05 En bra dag på jobb / Arbeidsmiljøhjelpen

En bra dag på jobb er et verktøy utviklet av STAMI (Statens Arbeidsmiljøinstitutt) for å få bedre arbeidsflyt, mer motivasjon og lavere sykefravær. Verktøyet er tilpasset næringsmiddelindustrien og består av filmer med ulike temaer fra ansattes arbeid. Etter man har sett filmene samles ledere og ansatte til to fellesmøter på 1,5-2 timer hvor målet er å utarbeide en handlingsplan for forbedringer på arbeidsplassen. Materiell til gjennomføring fås gratis hos STAMI (frakt faktureres). Midler fra bransjeprogrammet kan derfor gå til øvrige utgifter knyttet til gjennomføringen, som for eksempel arbeidstid og/eller leie av lokaler.

Arbeidsmiljøhjelpen er et verktøy under Arbeidsmiljøportalen som også har som mål å skape et bedre arbeidsmiljø gjennom involvering av ansatte i å finne ut hva som kan bli bedre på arbeidsplassen. Også her er det egen side tilpasset næringsmiddelindustrien.

06 Norskopplæring

Språkbarrierer kan oppstå på arbeidsplasser hvor ikke alle har samme morsmål. For å kommunisere godt og kunne ha norsk som arbeidsspråk, bør alle ansatte beherske dette på et godt nivå. Dette gir også muligheter til å kunne ta fagbrev, forstå HMS-prosedyrer og retningslinjer bedre og skape et bedre arbeidsmiljø. IA-bransjeprogrammet kan gi støtte til opplæring i norsk for ansatte.

07 Egne, kunnskapsbaserte tiltak

Dersom det skulle være helt spesielle tiltak, som er godt forankret i kunnskap vi har om forebygging av sykefravær og frafall, kan disse vurderes individuelt.

IA-bransjeprogrammet for næringsmiddelindustrien

Man kan søke om et maksbeløp på kr 150 000,- (søknader på større beløp vil vurderes individuelt), og beløpet utbetales i etterkant basert på bilag til faktiske utlegg bedriften har hatt knyttet til gjennomføring av tiltaket.