

ORIGINAL

År 2022, den 23. og 24. mai ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr.142 for Melkebearbeidende industri

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ivar Eidsaa (Isbjørn Is AS), Bjørn Nottveit Larsen (O Kavli), Eva Nistad (Hennig-Olsen Is AS)t, Ann Elise Hildebrandt (bransjeansvarlig NNN), Tove Berit Berg (NNN)

Fra NHO Mat og Drikke:

Hanne Sætherø (Synnøve Finden AS), Jan-Erik Narvesen (Hennig-Olsen Is AS), Øyvind Ramm (Q-meieriene AS og O. Kavli AS) og Jørgen Wille (NHO Mat og Drikke).

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Melkebearbeidende industri:

Enighetsprotokoll av 24.05.2022

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 til alle med virkning fra 01. 05. 2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

2. Regulering av minstelønnsatts

§ 3 Minstelønn: Minstelønnsatts økes til kr. 199,78 *pr. time* pr. time med virkning fra 01.05. 2022

3. Fagbrevtillegg

§ 3 Minstelønn: Fagbrevtillegget økes med kr. 1,00 fra kr. 12,00 til kr. 13,00 med virkning fra 01.05 2022. Tillegget gis ikke utgående effekt.

4. Ansiennitet

§ 4 Ansiennitetstillegg: 3-års ansiennitetssatts økes med kr. 1,00 fra kr. 3,50 til kr. 4,50 med virkning fra 01.05 2022. Tillegget gis utgående effekt.

5. Matpenger

§ 6 Overtid: Matpengesatts ved overtidsarbeid økes til kr. 96.

B. TEKST

AEH
JK

§ 3 Fagbrevtillegg gis et nytt siste ledd: *Partene er enige om at det lokalt kan forhandles om betalingsbestemmelser for arbeidstakere med mer enn et relevant fagbrev.*

§ 4 A) Lokale forhandlinger 5. avsnitt endres i sin helhet, slik at dagens ordlyd strykes:

~~Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.~~

Og erstattes med:

Til de de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert liste over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens omfang.

§ 11 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2020~~ *1. mai 2022* til ~~30. april 2022~~ *30. april 2024*, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ *1. april 2023*).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

1. Innsyn i lønn

Partene er enige om at endringen i teksten i § 4 A) Lokale forhandlinger 5. avsnitt ikke medfører en realitetsendring.

2. Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020.

Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal også se på muligheten av å ta bort spesialbestemmelsene for iskremfabrikker enten ved å fjerne spesialbestemmelsene eller ved å gjøre spesialbestemmelsene generelle for hele overenskomsten. Dette gjelder bla. Satsene for skiftarbeid og bestemmelsen om linjeledere. Videre skal utvalget se på muligheten av å tariffeste bestemmelser om endring av arbeidstid jf. krav fra NNN om betalingsbestemmelser for endring av arbeidstid med mindre enn 14 dagers varsel og NHO Mat og Drikkes krav om kortere frist for endring av arbeidstid. Utvalget skal også se på bestemmelsen om overtidsbetaling for lørdager, hva som ligger i dagens bestemmelse og en eventuell tydeliggjøring av dette samt eventuelle endringer i bestemmelsen. Utvalget kan også se på andre bestemmelser i overenskomsten der en endring i disse er ønskelig med tanke på de andre endringene utvalget skal se på.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Melkebearbeidende industri.

D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 23. juni 2022.

Oslo, 24.05.2022

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ann Elise Hildebrandt