

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2026-013 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND

på den eine side

og

NHO MAT OG DRIKKE

på den annan side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Overenskomsten for bryggerier og mineralvannsfabrikker

Den 13. og 14. mai 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale, Oslo under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Erik Torkelsen, Anita Andersen, Kim Arne Olsen, Monica Østdahl Eriksen, Jan Vidar Hansen, Ann Elise Hildebrandt, Jarle Wilhelmsen og Anne Berit Aker Hansen.

NHO Mat og Drikke:

Petter Haas Brubakk, Nikolai Astrup Westlie, Caroline Weedon Heide, Kathrine Lydersen Hollerud, Ingunn Storetvedt Eriksen, Hege Guttormsen, Karl Johan Kolltveit, Genevieve Prebensen, Erik Vaag, Marianna Galleberg og Sverre Huru.

Det ble fremlagt:

- 1 Melding om plassoppseiing frå NNN, motteke 29. april 2026.
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans, datert 29. april 2026.
3. NNNs begjæring om at meklinga avsluttast, datert 13. mai 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Mekklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar tilrådte forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 12. juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 01.45.



Mats Wilhelm Ruland

ORIGINAL

År 2026, den 13. og 14. mai
ble det gjennomført mekling i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 148 for
bryggerier og
mineralvannsfabriker

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ann Elise Hildebrandt, Jarle Wilhelmsen, Erik Torkelsen, Anita Andersen, Kim Arne Olsen, Jan-Vidar Hansen, Monica Østdahl Eriksen, Anne Berit Aker Hansen

Fra NHO Mat og Drikke:

Karl Johan Kolltveit, Genevieve Prebensen, Erik Vaag, Sverre Huru, Marianne Galleberg, Petter Haas Brubakk, Nikolai Astrup Westlie, Caroline Weedon Heide, Kathrine Lydersen Hollerud, Ingunn Storetvedt Eriksen, Hege Guttormsen

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes *overstrykes*) i overenskomst nr. 148 for bryggeri og mineralvannsfabriker.

Enighetsprotokoll av 14. mai 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

§ 2: Minstelønnsatsen økes til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 2B: Ansiennitetstillegg på 1-årssatsen kr. 141 pr. uke virkning fra 1. mai 2026. Tillegget gis utgående effekt.

4. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-

B. TEKST

Nytt pkt. i § 2E:

"Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen."

Nytt pkt. i § 2F

Dagens protokolltilførsel nr. 6 fjernes/strykes. En ny paragraf tas inn i avtalen med følgende tekst:

"§ 2F Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenge, pleiepenge og foreldrepenge.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 1. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis,

herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i fire måneder, utover arbeidsgiverperioden.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, hva gjelder forskuttering av sykepenge, pleiepenge og foreldrepenge."

Ny § 13 med følgende tekst:

"Språk

Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstakerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l."

§ 14 Varighet og reguleringsbestemmelse

"§ ~~12.14~~ Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra ~~1. mai 2024~~ 1. mai 2026 til ~~30. april 2026~~ 30. april 2028, og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20257)

C. UTVALGSARBEID

Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, med minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert overenskomst for bryggeri og mineralvannsfabrikker.

1. Endret struktur/tekst i overenskomsten

Utvalget skal arbeide med en endret oppbygging og en språklig gjennomgang av hele overenskomsten for å forenkle og tydeliggjøre overenskomsten. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal ta utgangspunkt i kravoversiktens henvisning til utvalgsarbeid og punkter partene er enige om å justere.

2. Kompetanse § 10

Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i overenskomsten § 10. Utvalget skal ta utgangspunkt i kravoversiktens henvisning til utvalgsarbeid og punkter partene er enige om å justere.

NHO Mat og Drikke er av den oppfatning at spørsmålet om språkopplæring må bli gjenstand for en grundig kartlegging. Dette gjelder både hva som er gjennomført, og hvilke effekter og kostnader dette har medført. Partene bør prioritere dette arbeidet, og vurdere å involvere IA-bransjeprogrammet i denne delen av kompetanseutvalsarbeidet.

D. PROTOKOLLTILFØRSEL

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 12. juni 2026.

Oslo, 14. mai 2026

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Ann Elise Hildebrandt

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.