

ORIGINAL

År 2020, den 26. og 27. oktober ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst for Idun

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Janne Halvorsen (OFN avd. Rygge), Roar Kjønningen (OFN avd. Rygge), Vidar Dahl (Idun Industri), Grete Troset Salberg (NNN) og Ann Solveig Sørensen (NNN).

Fra NHO Mat og Drikke:

Asle Løvik (Orkla Foods Norge), Tom Ole Kittilsen (Idun Industri), Trine Lise Elmholt Berget (NHO Mat og Drikke) og Line Solhaug (NHO Mat og Drikke).

Vedrørende overenskomst nr. 141 Overenskomst for Idun er partene enige om følgende (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten):

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle.
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

2. Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen i § 2 B) gruppe II økes med kr. 5,60 til kr. 189,30 pr. time.

3. Økning av fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med kr. 1,-. Økningen får utgående effekt, det vil si at økningen gis til alle med offentlig godkjent fagbrev i henhold til § 2 F) Fagbrevtillegg.

4. Økning av ansiennitetssats

§ 2 C): Ansiennitetstillegg etter 8 år i bedriften økes med kr. 0,50 slik at den nå vil lyde "Etter 8 år i bedriften ytterligere kr. 2,25". Økningen på kr. 0,50 gis utgående effekt.

B. TEKST

Endring på forsiden av navn på bedrifter omfattet av overenskomsten:

Stabburet AS avd. Sunda erstattes med *Orkla Foods Norge AS avd. Sunda Oslo*.
Stabburet AS, avd. Idun Rygge erstattes med *Orkla Foods Norge AS avd. Rygge Idun*.

Stabburet AS avd. Konserverfabrikk Rygge erstattes med *Orkla Foods Norge AS avd. Rygge Nora*.

§ 2 F) Fagbrevtillegg

Ny formulering i bestemmelsen om fagbrevtillegg. Bestemmelsen skal lyde:
Arbeidere med fagbrev *offentlig godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT* innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr. 12,00 pr. time, uavhengig av om fagbrevet er relevant for arbeidstakernes arbeidsområde.

§ 4 B) Overtidsarbeid

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

§ 11 Varighet

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen.

Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse

- 1) Uendret
- 2) Uendret
- 3) (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN

- *NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

- Utvalgsarbeid på overenskomsten i tariffperioden 2020 – 2022:

I avtaleperioden 2020-2022 skal partene sentralt og lokalt med inntil 4 personer hver, utrede mulighetene for at Overenskomst for Idun inngår i Overenskomst for Mat- og Drikkevarindustrien. Forutsetningen er at overgangen ikke forringer lønns- og arbeidsvilkår slik det er formulert i dagens bestemmelser i Overenskomst for Idun. Partene tar sikte på at dagens lønns- og arbeidsvilkår skal inngå som en del av de lokale særavtalene på den enkelte bedrift. Utløpsdato skal være knyttet til overenskomstens utløp ihht HA § 4-2 pkt. 4.

Utvalget skal påbegynne sitt arbeid snarest mulig og det skal gjennomføres minimum 3 møter. Utvalget skal utarbeide en sluttrapport til NNN og NHO Mat og Drikke senest innen utløpet av november 2021. Sluttrapporten skal gjennomgås og behandles på NNNs tariffkonferanse som finner sted før hovedoppgjøret 2022.

D. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

E. IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnsatsen gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av fagbrevtillegget gjøres gjeldende fra 01.10.2020.

Økningen av ansiennitetstillegget etter 8 år gjøres gjeldende fra 01.10.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai.
Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagbrevtillegget og ansiennitetstillegget fra 1. oktober.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 20. november 2020.

Oslo, 27.10.2020

NHO Mat og Drikke



Line Solhaug

Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund



Grete Troset Salberg