

ORIGINAL

År 2022, den 18. og 19. 2022
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst
nr.141 for IDUN

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Janne Halvorsen (Idun Rygge,) Roar Kjønneksen (Idun Nora), Vidar Dahl (Idun Industri) Grete Troset Salberg (NNN) og Line Haugland (NNN).

Fra NHO Mat og Drikke:

Asle Løvik (Orkla Foods Norge AS), Tom Ole Kittilsen (Idun Industri) og Jørgen Wille (NHO Mat og Drikke).

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Idun:

Enighetsprotokoll av 19.05.2022

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 til alle med virkning fra 01. 05. 2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 2 (H): Minstelønnssatsen økes til kr. 199,78 *pr. time* pr. time med virkning fra 01.05. 2022

3. Fagbrevtillegg

§ 2 (F): Fagbrevtillegget økes med kr. 1,00 fra kr. 12,00 til kr. 13,00 med virkning fra 01.05 2022. Tillegget gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

§ 2 (C): 8-års ansiennitetssatsen økes med kr. 1,00 fra kr. 2,25 til kr. 3,25 med virkning fra 01.05 2022. Tillegget gis utgående effekt.

5. Matpenger

§ 4 Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96.

6. Generelt smusstillegg

§ 6 Satsen for generelt smusstillegg økes med kr. 3,00 fra kr. 7,00 til kr. 10,00 med virkning fra 01.5.2022.

B. TEKST

§ 2 (E) 4, avsnitt endres i sin helhet, slik at dagens ordlyd strykes:

~~Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.~~

Og erstattes med:

Til de de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert liste over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens omfang.

§ 11 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2020~~ 1. mai 2022 til ~~30. april 2022~~ 30. april 2024, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ 1. april 2023).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Partene viser til muligheten til å inngå frikjøpsavtale mellom den enkelte bedrift og NNN. En slik avtale kan innebære at bedriften betaler lønn til tillitsvalgte når denne har tjenestefri etter Hovedavtalen § 5-8, og at bedriften får refusjon.

D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

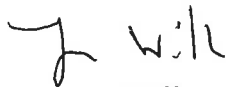
E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17. juni 2022.

Oslo, 19.05.2022

NHO Mat og Drikke


Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund


Grete Troset Salberg

Protokolltilførsel fra NNN:

NNN vil fortsette å jobbe for å få en lokal avtale om kompensasjon for tjenestereiser.

Protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke beklager at det ikke lot seg gjøre å få en sammenslåing av overenskomsten for Idun med overenskomsten for Mat- og Drikkevarindustrien, og at det heller ikke lot seg gjøre å fortsette med et videre utvalgsarbeid for dette i avtaleperioden 2022-2024. NHO Mat og Drikke er fremdeles av den oppfatning at det er for mange overenskomster innenfor næringsmiddelindustrien, og at både NNN og NHO Mat og Drikke ville tjent på at det var færre og større tariffavtaler. NHO Mat og Drikke vil fortsette arbeidet med å redusere antall tariffavtaler, herunder en sammenslåing av overenskomsten for Idun med overenskomsten for Mat- og Drikkevarindustrien i tariffperioden.