

ORIGINAL

År 2026, den 2., 3. og 4. juni
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst nr.
524 for Meierindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Parat/NML:

Kjell Morten Aune, Oddgeir Schei, Tine, Leif Harald Olsen, Kåre Ivar Stormoen, Marte Skurdal og Knut-Arne Ljødal.

Fra NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Kathrine Lydersen Hollerud, Camilla Lannem, Nina Scheele, Mette Lien, Sveinung Byrkjedal og Guro Anker Myhre

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Meierindustrien (nr. 524):

Partsforholdet

Partsforholdet på arbeidstakersiden endres til Parat og Parat/NML i tråd med protokoll av 8.12.2025. Avtalen oppdateres i tråd med denne protokollen.

A. ØKONOMI

Alle tillegg gis med virkning fra 1. mai 2026.

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts. Tillegget gis med utgående effekt.

2. Regulering av minstelønnsatts

§ 3: Minstelønnsatts økes med kr. 10,13 per time til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 3: Ansiennitetstillegg på 2-årssatsen økes med kr. 3,20 med virkning fra 1. mai 2026. Tillegget gis med utgående effekt. Trinnhøyden i tabellen opprettholdes.

4. Økning av skift

§ 4: Økning på skifttillegg 3. skift fra 37 % til 40 %

5. Økning av andre satser - særlige bestemmelser § 5

§ 5 nr. 1 Arbeid på frys: Økes fra kr. 9,30 pr. time til kr. 9.87 pr. time.

§ 5 nr. 4: Ansvarstillegg: Økes fra kr. 218 pr. uke til kr. 232 pr. uke.

§ 5 nr. 6: Transport av melk fra gårdstank økes fra kr. 88 pr. uke til kr. 94 pr. uke

§ 5 nr. 7: Sjøfører med utvidet sertifikat økes fra kr. 104 pr. uke til kr. 111 pr. uke.

§ 5 nr. 7: Tillegg kjøring med henger økes fra kr. 60 pr. uke til kr. 64 pr. uke.

Alle tilleggene gis med virkning fra 1. mai 2026.

6. Matpenger

§ 6 nr. 6: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114.

6. Økning av sats langkjøring

§ 6 nr. 6 siste avsnitt: Økning av sats ved langkjøring (distansekjøring) til kr. 200.

B. TEKST

§ 3 til fagbrev:

Fagbrevtillegget gis til alle arbeidstakere i lønnsgruppe 2 med fagbrev godkjent av norske læremyndigheter/~~NOKUT~~ *til det enhver tid gjeldende organ* innen matfagene, herunder meierister, eller andre fagbrev godkjent av norske

NAW

UMA

læremyndigheter/~~NOKUT~~ *til det enhver tid gjeldende organ* som er relevant i forhold til overenskomstens omfang.

§ 5 nr. 17 Forskuttering av sykepenger/pleiepenger og foreldrepenger

Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 1. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i fire måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

§ 8 nr. 10: Arbeidsinnleie

~~Partene~~ *Partene* lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr HA § 5-6.

§ 14 Varighet og oppsigelsesfrist

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024~~6~~ til 30. april 2026~~8~~ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt hovedstyre eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

C. ENDRINGER I BILAG

Partene er enige om følgende:

Bilag 2 Nedsettelsen av arbeidstiden per 1.januar 1987

- Avsnitt F. Henvisningen til LO erstattes med YS

Bilag 4 Avtale om OU

- *Erstattes med YS sitt bilag for OU*

Bilag 7 Avtale om korte velferdspermisjoner

- *Erstattes med tilsvarende YS-avtale – med 12 punkter*

Bilag 9 Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Med mål om å fremme likestilling og hindre diskriminering

- *Erstattes med tilsvarende YS-bilag*

D. UTVALGSARBEID

1. Utvalgsarbeid – Sammenlåing av overenskomstene 523 og 142

Det nedsettes et utvalg som skal se på en sammenlåing av overenskomst for Meierindustrien og Overenskomsten for Melkebearbeidende industri.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en sammenslått overenskomst og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

Det vises til avtalt utvalgsarbeid mellom NNN og NHO Mat og Drikke. NHO Mat og Drikke og Parat er enige om at en eventuell sammenlåing av de aktuelle avtalene ikke vil ha betydning for omfanget i avtale 524.

Det er enighet om at Parat skal holdes informert om arbeidet i utvalget.

2. Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansearbeidet, etablert etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere IA-bransjeprotogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representanter på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1.september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal framlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1.februar, 1.juni 2027 og 1.oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1.desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

NHO Mat og Drikke og Parat er enige om at Parat skal holdes løpende orientert om arbeidet i utvalget. Parat skal gis anledning til å komme med sine innspill til arbeidet og det skal hvis en av partene ønsker det være egne møter om arbeidet i utvalget og aktuelle kompetansebestemmelser.

E. PROTOKOLLTILFØRSLER

Bestride sykemelding

NML og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding, skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger:

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NML og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

Kartlegging omfang av lørdags- og skiftarbeid

NML og NHO Mat og Drikke er enige om at omfanget av lørdagsarbeid, samt skiftarbeid på lørdager, skal kartlegges av de lokale parter frem mot neste hovedoppgjør.

F. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

G. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.
Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 17.juni 2026.

Oslo, 3. juni 2026

NHO Mat og Drikke



Nikolai Astrup Westlie

Parat/NML



Kjell Morten Aune