

# **TREKK AV PROSENTKONTINGENT**

## **AVTALE**

**Mellom  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
og  
NHO Mat og Drikke  
Sjømat Norge**

**APRIL 2022**

1. Grunnlaget for avtalen om trekk av prosentkontingent bygger på bestemmelsene i § 11 - 3 i Hovedavtalen mellom NHO og LO.

2. Det er en forutsetning at de opplysninger som blir tilgjengelig vedrørende den enkelte arbeidstager og den enkelte bedrift ikke blir benyttet i annen sammenheng enn i forbindelse med trekk av fagforeningskontingent.

3. Kontingenten trekkes av bedriften ved hver lønnsutbetaling. Bedriften kan ved hver lønnsavregning avrunde nedover trukket kontingent til nærmeste hele krone i den enkelte arbeidstagers lønn. Forbundet holder bedriften å jour med hvem som skal trekkes i kontingent og kontingenttrekkets størrelse.

4. Beregningsgrunnlaget er den organiserte arbeidstagers brutto lønn, unntatt er honorar utover vanlig fortjeneste som medlem av styre eller bedriftsforsamling, og erkjentlighetsgaver. Med brutto lønn forstås de beløp (feriepenger inkludert) som oppgis i a-ordningen rapportert som kode 111- A etter gammel ordning.

5. Kontingenttrekket foretas av hele det opptjente beregningsgrunnlag i hver enkelt lønnsperiode.

Den beregnede kontingent trekkes med prioritet etter tvungne trekk, så som skattetrekk, pålagt bidragstrekk og fradragsberettiget pensjonspremie.

6. Kontingenten til forbundet fastsettes i prosent av det beregningsgrunnlag som er omtalt i punkt 4 ovenfor. Endringer i prosentsatsen kan skje fra og med første hele lønnsperiode etter 1.1. eller 1.7., og må være meddelt bedriften skriftlig 1 måned før iverksettelse.

7. Den enkelte fagforening/avdeling har anledning til å vedta egen kontingent. Kontingenten til den enkelte fagforening/avdeling skal trekkes sammen med kontingenten til forbundet ved at trekkprosenten i punkt 6 økes. Bedriften overfører hele beløpet til forbundet.

8. Trukne beløp overføres månedlig - senest 14 dager etter hver utlønning. Forbundet sender bedriften **KID nummer** som kan benyttes ved overføring av trukket kontingent.

Bedriften skal uoppfordret sende liste over trukne beløp direkte til forbund og som skal inneholde: Personnummer, navn, trukket beløp, samt meldinger som forklarer hvorfor arbeidstakere ikke er trukket kontingent i perioden. Det kan være tilmeldt/sluttet i perioden, til/fra førstegangsmilitærtjeneste, sykmeldt, arbeidsavklaringspenger med utlønning fra NAV og permitteringer.

Uansett type fravær eller permisjon, skal enhver organisert arbeidstaker som omfattes av denne avtale, stå på enhver kontingenttrekkliste så lenge ansettelsesforholdet ved bedriften varer.

9. Der det er mulig, sendes trekklistene elektronisk. Forbundet kan også - etter bestilling - levere standard trekkliste som kan brukes til rapporteringen og som er forhåndsutfyllt med personnummer og navn.

10. Hvis det ved bedriften foretas kontingenttrekk for arbeidstagere organisert i forskjellige fagforbund, forutsettes det at rapporteringen og rapporteringsperioden samordnes.

11. Dersom medlemmer går over til å være lønnet av NAV må bedriften sende melding til NAV om at vedkommende skal trekkes for kontingent.

12. For bedrifter som av tekniske årsaker ikke kan følge retningslinjene fullt ut, avtales nødvendige tilpasninger eller overgangsordninger i samråd med hovedorganisasjonene.

13. Denne avtale trer i kraft 1. januar 1984 og følger deretter overenskomstene.

**Eksempler på størrelsen av kontingent til forbundet:**

Samlet trekk i %:

1,6

1,7

1,8

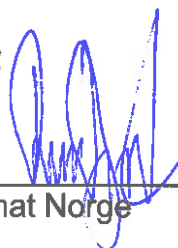
*Eksempel* med en sats på 1,6 % til forbundet med en utbetalt bruttolønn på kr. 3 125 000,- i en lønnsperiode:

kr. 3 125 000 x 1,6 % = kr. 50 000,- i trekk til sammen

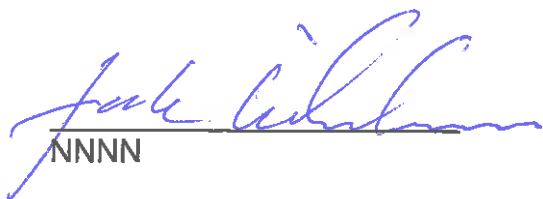


NHO Mat og Drikke

Oslo 7. april 2022



Sjømat Norge



NNNN