

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet:

Endre Lie, Jonas Sevcenko, Håkon Gillerhaugen, Børre Selen, Kristin Gjestrum, Steffen Høiland og Stig Lundsbakken.

Fra NHO Mat og Drikke:

Camilla Schrader Roander, Line Solhaug, Inge Myrlund, Reidar Strand, Anne Helene Solbakken og Nikolai Astrup Westlie.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i blått/kursiv inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes) i overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 01.04.2026.

Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

Det gis et bransjetillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.04.2026.

Bransjetillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsene

§ 2.2.1 Minstelønn

Minstelønnssatsene økes med kr. 10,50 pr. time med virkning fra 01.04.2026.

§ 2.2.3 Fagarbeidere

Fagarbeidere med offentlig godkjent fagbrev, herunder fagbrev godkjent av ~~norske~~ lærermyndigheter/NOKUT Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, innenfor overenskomstens virkeområde og som er relevant for arbeidet, gis et tillegg på minst kr 15,00.

Fagbrevtillegget på kr 15,00 er m.a.o. økt med en krone opp fra kr 14,00 i årets oppgjør.



§ 2.4 Akkordlønn

Akkordsatsene økes med 3,1 %.

§ 2.5.1 Motorsaggodtgjørelse

Forutsetningen for godtgjørelse er at arbeidstakeren eier motorkjedesagen/motorryddesagen, og at utgifter til vedlikehold og drift av denne er arbeidsgiveren uvedkommende.

Ved akkordarbeid er godtgjørelsen 18 %.

Ved timearbeid er godtgjørelsen pr. brukstime *kr. 45,70* med virkning fra vedtakelse.

§ 2.5.5 Overtid

Matpenger

Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. *114,-* og teksten endres:

~~Hvis overtidarbeid blir pålagt uten at det er gitt beskjed om dette senest foregående dag~~ *Når arbeidstaker blir tilsagt overtid samme dag*, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. ~~107~~ *114,-* i matpenger. Istedenfor matpenger kan partene bli enige om at bedriften sørger for gratis middag eller annen forpleining. Ved overtidarbeid som vil vare ut over 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av matutgifter.

§ 2.5.6 Kjøregodtgjørelse

Bilgodtgjørelse	kr <i>5,30</i> pr km
<i>Snøscooter og ATV</i>	<i>kr 10,00 pr km</i>
Tung motorsykkel	kr <i>2,95</i> pr km
Moped, lett motorsykkel og andre motoriserte fremkomstmiddel	kr <i>2,00</i> pr km
Kjøring på skogs- og anleggsvei	kr <i>1,00</i> pr km
~~Tillegg for bruk av tilhenger~~	~~kr 1,00 pr km~~
<i>For å ta med seg utstyr og materiell (som p.g.a. vekt og/eller Beskaffenhetsfor øvrig ikke er naturlig å plassere i bagasjerom eller på takgrind, f.eks. bruk av tilhenger)</i>	<i>kr 1,00 pr km</i>



B. TEKST

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse § 6-5)

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenge fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenge etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. *Beløpet som forskuttes er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. *Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenge) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. *Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*
- d. *Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 mnd.*
- e. *Plikt til forskuttering bortfaller:*
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse*
 - når arbeidstaker er permittert eller arbeidsforholdet opphører*
- f. *Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.*
- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenge, etter krav fra arbeidsgiver.*

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- h. *Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-/EU-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.*
- i. *Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv*



3. *Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenge fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgte og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke slike saker.*
4. *Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.*

Protokolltilførsler

Ny bestemmelse trer i kraft 01. april 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 6-5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om at eksisterende bedre avtaler eller ordninger kan endres av andre grunner enn innføringen av forskutteringsordningen i avtalen.

Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv oppfordrer NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet arbeidsgiver og arbeidstaker til å drøfte og sammen avklare så langt det er mulig hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kap. VII Uorganiserte bedrifter, varighet og reguleringsbestemmelse

§ 7-2

Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2024²⁶ til 31. mars 2024²⁸ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.



Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2025²⁷).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER TIL PROTOKOLLEN

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

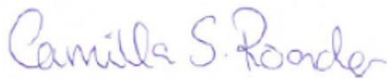
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 27. oktober 2026, kl. 12.00.

NHO Mat og Drikke



Camilla Schrader Roander

Fellesforbundet



Endre Lie