

År 2021, den 17. mars ble det avholdt forhandlinger mellom Lederne og NHO og tilsluttede landsforeninger vedrørende revisjon av avtale nr. 269, Lederavtalen.

PROTOKOLL

Til stede helt eller delvis:

For Lederne: Audun Arne Ingvarsen, Stein Zander, Frøydis Vandvik Løvdal, Liv Spjeld By, Hallstein Tønning, Jan M. Thoresen, Stein Olav Rogne, Jon Martin Bratthammer.

For NHO: Hilde-Marie Martinsen, Terje Hovet, Hans Tore Hagland, Jan Hodneland, Tonje Thue Width, Ann Helen Nikolaisen Vollset.

Partene ble enige om følgende endringer:

§ 2 Avtalens omfang

Punkt 3 Tvistebestemmelse:

Riksmeglingsmannen endres til Riksmekleren.

Nytt punkt 4:

Informasjon om nyansatte innen overenskomstområdet

På anmodning skal de tillitsvalgte for LEDERNE hvert kvartal få utlevert liste over nyansatte innenfor overenskomstområdet på bedriften.

§ 3 Avtaleopprettelse

Punkt 1. Ny bokstav e.

e: Hovedregelen er at tariffavtale skal opprettes der LEDERNE har medlemmer som omfattes av overenskomsten.

Hvor LEDERNE i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter en vurdering i det enkelte tilfelle bli enige om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes.

§ 8 Vikariat i høyere stilling

Ny ordlyd:

Ved vikariat i stilling med mer kvalifisert og ansvarsfullt arbeid som varer utover 3 uker i sammenheng (ikke ferievikariat), skal bedriften gi vedkommende en godtgjørelse basert på stillingens/arbeidets krav.

Ny § 10 Korte velferdspermisjoner

De bestemmelser som er fastlagt vedrørende korte velferdspermisjoner for de ansatte i den enkelte bedrift inngår som en del av LEDERNE-medlemmenes ansettelsesvilkår. Der slike bestemmelser ikke er fastlagt, skal partene bestrebe seg for å få en slik ordning på plass.

§ 11 Overtidsbetaling (tidligere § 10)

1 avsnitt: AML Kap. X erstattes med AML Kap. 10.

Matpenger

Matpengesatsen endres til kr. 90.

§ 12 Arbeidstid (tidligere § 11)

Nytt annet avsnitt:

Unntak fra lovens arbeidstidsbestemmelser

De tillitsvalgte kan anmode bedriften om en redegjørelse for hvordan arbeidsmiljøloven § 10-12 praktiseres overfor LEDERNES medlemmer. Innholdet i redegjørelsen og den lokale praktiseringen er ikke gjenstand for tvistebehandling.

Ny § 14 Tilgjengelighetsteknologi

NHO-LEDERNE er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forholdet mellom arbeidstid og fritid.

De lokale parter oppfordres derfor til å drøfte rammene for anvendelse av teknologi. Slike drøftelser kan blant annet inneholde:

- Arbeidsgivers forventninger
- Godtgjørelse for pålagt arbeid utenfor ordinær arbeidstid

§ 17 Sluttvederlag

Bestemmelsen utgår.

§ 19 Varighet (tidligere § 18)

Denne avtale trer i kraft 1. desember 2020 og gjelder frem til 30. november 2022 og videre 1-ett- år om gangen med mindre den sies opp av en av partene med minst 2 måneders skriftlig varsel.

Nytt Bilag 7:

Bilag om sliterordningen tas inn som bilag 7 i henhold til protokoll av 3.juli 2019.

Til protokoll

Utvalg § 4

Partene er enige om i fellesskap å se nærmere på forståelse og praktisering av Lederavtalens bestemmelser i § 4. Partene vil ta initiativ til å avholde en felles konferanse.

Ved oppsett av ny overenskomst gjør partene nødvendig endringer i nummereringen av bestemmelsene.

Oslo, 17. mars 2021



Hilde-Marie Martinsen



Audun Arne Ingvartsen