

ORIGINAL

År 2022, den 18. og 19. mai ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av overenskomst nr.152 for Margarinfabrikkene

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Hans Arne Halvorsen (Mills Fredrikstad), Tom Olafsen (Mills Fredrikstad), Lillian Petersen (Kjeldsberg Kaffe), Stein Hagala (NNN) og Bjørn Tore Kyllø (NNN)

Fra NHO Mat og Drikke:

Eirin Skovly (Mills AS), Morten Furuset (Mills AS), Tale Lindblom (AS Pals), Caroline Weedon Heide (NHO Mat og Drikke, 18.05.22) Og Nikolai Astrup Westlie (NHO Mat og Drikke, 19.05.22).

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Margarinfabrikkene (nr. 152):

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

§ 2 B) Gruppe II: Minstelønnsatsen økes til kr. 199,78 *pr. time* med virkning fra 01.05. 2022.

3. Fagbrevtillegg

§ 2 B): Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50- fra kr. 12,00 til kr. 13,50 *pr. time* med virkning fra 01.05.2022. Tillegget gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

§ 2 C) Ansiennitetstillegget: "etter 3 år i bransjen ytterligere kr. 2,50 *pr. time*" økes med kr. 0,75 til kr. 3,25 *pr. time* med virkning fra 01.05.2022.

5. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til *kr. 96,-*.

B. TEKST

§ 2 F):

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister, *for eget bruk lokalt i bedriften*, med oversikt over ~~fortjenestenivå~~ *den enkeltes faktiske lønn*, for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.

§ 15. Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2022~~ til 30. april ~~2022~~ og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med minst 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Digital kompetanse

Partene er enige om at planer for kompetanseutvikling skal utformes slik at disse også tar hensyn til behovet for digital kompetanse blant arbeidstakerne.

D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17. juni 2022.

*

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund

Nikolai Astrup Westlie

Stein Hagala

Protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke beklager at det ikke lot seg gjøre å få en sammenslåing av overenskomsten for Margarinfabrikker med overenskomsten for Mat- og Drikkevareindustrien, og at det heller ikke lot seg gjøre å fortsette med et videre utvalgsarbeid for dette i avtaleperioden 2022-2024. NHO Mat og Drikke er fremdeles av den oppfatning at det er for mange overenskomster innenfor næringsmiddelindustrien, og at både NNN og NHO Mat og Drikke ville tjent på at det var færre og større tariffavtaler. NHO Mat og Drikke vil fortsette arbeidet med å redusere antall tariffavtaler, herunder en sammenslåing av overenskomsten for Margarinfabrikker med overenskomsten for Mat- og Drikkevareindustrien i tariffperioden.