

ORIGINAL

År 2024, den 29. og 30. april. samt
den 1. mai. ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst nr. 524
for Meieriindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norske Mat- og Meierifolks Landsforening:

Oddgeir Schei, Turid Rolfsen, Leif Harald Olsen, Ketil Schei, Kåre Ivar Stormoen og Ottar Olden

Fra NHO Mat og Drikke:

Camilla Lannem, Nina Scheele, Mari Ellestad, Merete Høgaas, Sveinung Byrkjedal, Nikolai Astrup Westlie og Jørgen Wille.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomst 524 for Meieriindustrien:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024.

Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

Minstelønnssatsen i overenskomsten økes med kr. 16,37 til kr. 216,15 pr. time med virkning fra 01.05.2024.

Øvrige lønnsgrupper og ansiennitetssatser gis tilsvarende økning.

3. Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med kr 2,- til kr. 15.50 pr.time, hvorav kr 0,50 gis utgående effekt.

Satsene i lønnsgruppe 3 økes utover reguleringen i pkt. 2, med kr 2,- hvorav kr 0,50 gis utgående effekt.

4. Ansiennitet

Ansiennitetstillegg økes med kr 2,00 på 2 års satsen i lønnsgruppe 2 og 3, med utgående effekt.

5. Skiftbetaling

Skifttillegget for 3. skiftet økes til 37 pst.

6. Matpenger

Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 107,-.

7. Økning av andre satser

§ 5-1 arbeid på frys økes til 9,30 pr. time (80 øres økning)

§ 5-4 ansvarstillegg økes til 218 kr. pr. uke (18 kr.)

§ 5-6 transport av melk økes til 88 kr. pr uke (øking på 8 kr.)

§ 5-7 sjåfør med utvidet sertifikat økes til 104 kr.pr uke (øking på 9 kr)

§ 5-7 Hengertillegg økes til 60 kr. uka. (5 kr.)

B. TEKST

§ 2-5 Endring og varsel

Endres til:

Ved endringer i arbeidernes alminnelige arbeidstid, jfr. foregående ledd, skal det gis minst *fjorten dagers varsel*. *En kortere frist kan avtales lokalt*. Såfremt omlegging av arbeidstiden skjer med kortere varselfrist, skal det for den gjenværende del av fristen betales tillegg som for forskjøvet tid. Jfr. § 2 nr. 6.

§ 6-4 Fremmøtegodtgjørelse

Nytt avsnitt:



Når en arbeider som har sluttet sitt arbeid blir tilsagt å delta på et digitalt møte, skal vedkommende være sikret minimum en times lønn for den dag og det tidspunkt arbeidet skjer.

§ 12 Nye apparater og maskiner og digitale verktøy

Arbeidsgiver har ansvaret for at all pålagt opplæring og bruk av digitale verktøy foregår i arbeidstiden, og at arbeidstakere har tilgang til nødvendig digitalt arbeidsverktøy i arbeidstiden.

§ 14 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2024 til 30. april 2026, og videre 1 - ett - år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to - 2 - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og NML, eller det organ NML bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av NMLs Hovedstyre, eller det organ NML bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Utvalgsarbeid-EVU/kompetanse

NHO Mat og Drikke og NML ser viktigheten av å sikre framtidens behov for kompetanse. Endringer i teknologi, produksjonsmetoder og miljøkrav er noe av det som stiller nye krav til mat- og drikkebransjen. Partene er enige om å sette ned et utvalg som i sitt arbeid skal se hen til pågående utvalgsarbeid i hovedoppgjøret 2024.

Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med

JW
00

partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov.

NHO Mat og Drikke og NML er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO Mat og Drikke og NNN vil gjennom utvalgsarbeidet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedriftene og arbeidstakerne innenfor mat- og drikkeindustrien står overfor.

Utvalget skal også gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i alle overenskomster mellom NHO Mat og Drikke og NML, og vurdere behovet for nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalget skal bestå av opptil tre representanter fra hver av partene.

Arbeidet skal starte opp Høsten 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen 1. oktober 2025. Utvalgsarbeidet planlegges avsluttet innen 1. desember 2025. Ved behov for ytterligere tid kan utvalget bli enig om dette.

Utvalgsarbeid - forenkling

Partene avtalte i 2022 at det skulle gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalgsarbeidet ble ikke ferdigstilt. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med et utvalgsarbeid i perioden 2024-26. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter, språklige endringer eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget kan bestå av opptil tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Det er fremlagt et første utkast til endringer fra NHO Mat og Drikke, og utvalget skal derfor starte opp senest 1. oktober 2024 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen 1. september 2025. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2025 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for overenskomsten for meieriindustrien.

ØVRIGE BESTEMMEISER OM IKRAFTREDELSE

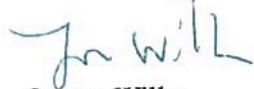
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

A. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

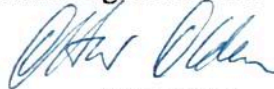
Resultatet er anbefalt av begge parter.

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

Norske Mat- og Meierifolks Landsforening



Ottar Olden

